

## LA PICENAMBIENTE SPA INFORMA E RENDE NOTO IL REGOLAMENTO INTERNO GENERALE PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DELLA PICENAMBIENTE SPA

### A) CRITERI E MODALITÀ GENERALI DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La PicenAmbiente SpA, in quanto azienda a partecipazione pubblica che gestisce servizi pubblici locali, adotta, quale modalità generale per il reclutamento esterno del personale, "avvisi di ricerca selettiva" periodici redatti con criteri e modalità rispettosi dei principi, di trasparenza, pubblicità, imparzialità e parità di trattamento.

Pertanto la PicenAmbiente Spa, nel corso del tempo e secondo le esigenze di carattere tecnico-produttivo ed organizzativo finalizzato ad erogare il regolare svolgimento delle proprie attività/prestazioni, indice periodicamente e/o all'occorrenza degli avvisi di selezione di personale, per titoli ed esami, rispetto alle mansioni e ai profili operativi/tecnici, amministrativi e/o professionali specifici del settore dell'igiene ambientale.

Gli avvisi di ricerca selettiva di personale sono approvati di volta in volta dal Consiglio di amministrazione della società sulla base di una pianificazione di massima dei fabbisogni di personale e vengono indetti quando opportuno/necessario dall'Amministratore Delegato della società. Le suddette modalità di reclutamento del personale si applicano in ordine a tutti i rapporti di lavoro da instaurare *ex-novo* con il personale dipendente, a tempo determinato, indeterminato e/o interinale.

### B) PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

Le procedure di reclutamento dall'esterno si conformano ai seguenti principi:

- Adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nell'apposito collegamento (link) del sito [www.picenambiente.it](http://www.picenambiente.it) sezione: Bandi e Fornitori / Personale.
- Adozione di meccanismi trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in ordine alla posizione da ricoprire;
- Rispetto delle pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici;
- Commissioni di selezione nominate dal consiglio di amministrazione e composte da persone esperte in materia tra cui le figure interne apicali, i Responsabili di Funzione operativa/Divisione e/o di Settore di pertinenza della posizione da ricoprire e/o qualora necessario da consulenti/soggetti esterni esperti in materia e/o di selezione del personale.

### C) RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO

L'accesso ai singoli profili professionali sia per posizioni a tempo indeterminato che a tempo determinato e che interinali avviene mediante avviso di selezione pubblicato nelle modalità di cui sopra i quali sono anche affissi contestualmente, in forma cartacea sulla bacheca aziendale della sede amministrativa Piano 1° in C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto del Tronto.

Tutte le candidature e i curriculum ricevuti dalla PicenAmbiente Spa attraverso qualsiasi mezzo (lettera, fax, email, ecc.) sono ritenuti *privè* di qualsiasi valore e pertanto sono da considerarsi per il *passato e per il futuro* a tutti gli effetti nulli e privi di efficacia.

### D) REQUISITI GENERALI DI ACCESSO DALL'ESTERNO

I requisiti generali di accesso dall'esterno sono quelli contemplati dalle vigenti normative di legge e contrattuali in materia, nonché dalle eventuali, successive modificazioni ed integrazioni delle stesse, il tutto comunque come dettagliatamente di volta in volta previsto negli avvisi di selezione emanati. In via generale in questa sede, a titolo puramente informativo, si comunica comunque che per essere assunti alle dipendenze di PicenAmbiente S.p.A. – salvo quanto previsto dalla vigenti disposizioni in materia di assunzioni obbligatorie – sono almeno indispensabili i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti e/o in corso;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;

- non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere di sana costituzione fisica ed essere in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione da svolgere oggetto della selezione, nonché di essere esente da assunzione di sostanze stupefacenti, da tossicodipendenze e da etilismo;
- essere in possesso di valida patente di guida di categoria "B" o superiori a secondo del profilo professionale.
- essere disponibile a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore ;
- essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite;
- non trovarsi in nessun altro caso di esclusione previsto dalle leggi vigenti in materia.
- possesso del titolo di studio e degli altri eventuali requisiti personali, professionali e/o titoli speciali richiesti dalla legge o precisati nell'avviso di selezione;

I requisiti debbono essere posseduti alla data del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e comunque alle diverse condizioni eventualmente previsto dallo stesso.

### E) DOMANDA DI AMMISSIONE PER LA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, sulla base del facsimile allegato all'avviso, e contenere, sotto forma di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di notorietà, ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

- dettagliato curriculum del candidato contenente le generalità, il numero di telefono e l'indirizzo email ove disponibile, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite nonché ogni altra informazione prevista dall'avviso;
- le eventuali condanne penali riportate a seguito di sentenza passata in giudicato ovvero la mancanza di condanne e di procedimenti penali in corso;
- le ulteriori notizie e/o informazioni e/o requisiti e/o documentazione richieste espressamente dall'avviso di selezione;
- il consenso al trattamento, da parte di PicenAmbiente S.p.A., dei dati personali ex D.Lgs 196/2003.

Le domande di partecipazione **devono essere spedite in busta chiusa esclusivamente a mezzo di raccomandata A/R**, e indirizzate alla PicenAmbiente S.p.A., Contrada Monte Renzo, 25 - 63074 San Benedetto del Tronto (Ap), con mittente e la dicitura indicata nell'avviso il tutto entro e non oltre il termine perentorio di scadenza indicato dal relativo avviso, **pena l'esclusione dalla selezione**. Si specifica che si considerano prodotte in tempo utile le domande che siano state spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine previsto e a tal fine farà fede *esclusivamente* il timbro e la data dell'ufficio postale accettante indicato sulla busta. **Non sono quindi ammesse buste e/o domande consegnate a "mano" o con altra modalità.**

### F) DISPOSIZIONI FINALI

PicenAmbiente S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi postali o di altro e qualsiasi problema di altro genere e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni altra più precisa, completa e dettagliata informazione circa l'oggetto, le modalità, i tempi, i criteri, e qualsiasi altra informazione relativa alla procedura di selezione è contenuta all'interno dell'avviso di selezione di volta in volta pubblicato dalla società.

In caso di eventuale difformità e/o contrasto tra le condizioni, previsioni e disposizioni sopra riportate e quelle contenute nel relativo avviso di selezione, si stabilisce fin da ora che ha prevalenza e quindi rimane efficace e valido quanto letteralmente previsto nel rispettivo avviso di selezione pubblicato.

San Benedetto del Tronto, 25/7/2011

PicenAmbiente Spa