

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

E POLITICHE COLLEGATE

Definita dalla Direzione in coordinamento col Comitato Guida per la parità di genere

La PicenAmbiente Spa è una società mista pubblica-privata di Partenariato Pubblico Privato Istituzionalizzato (PPPI) concessionaria del servizio pubblico di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nei 29 comuni soci affidanti, ai sensi e per gli effetti della procedura di gara ad evidenza pubblica espletata con doppio oggetto riguardante la selezione del socio privato partner industriale del PPPI, affidataria in concessione (ex art. 30 del D.lgs.vo 163/2003) del Servizio Pubblico Locale di gestione integrata dei rifiuti urbani ed attività connesse e correlate di cui all'oggetto sociale (CIG 3875269524).

La PicenAmbiente Spa è stata costituita nell'anno 1998 ai sensi dell'articolo 22 della Legge 142/09 (a seguito di una gara ad evidenza pubblica) da 14 Comuni "Costituenti": attualmente conta nella sua compagine societaria 29 Comuni, coincidente con il proprio bacino territoriale di riferimento, rappresentati da 22 soci Enti pubblici che detengono il 50,4% e da tre soci privati che detengono il restante 49,6%.

Ai sensi dello statuto societario il PPPI PicenAmbiente Spa è una società a maggioranza di capitale pubblico, ricadente – ai sensi del TUSPP D.lgs.vo 175/2016 - nell'ambito delle "società partecipate direttamente da amministrazioni pubbliche" di cui all'art. 2 lett. n) del TUSPP, in quanto è una società partecipata direttamente da Comuni e da una Unione di Comuni, a capitale maggioritario pubblico, **non soggetta a Controllo Pubblico come definito all'art. 2 lett. m) e b) del TUSPPP.**

La società mista pubblica – privata PicenAmbiente Spa ha sempre svolto fin dalla sua costituzione in via prevalente la gestione integrata in concessione dei rifiuti urbani e assimilati quale servizio pubblico locale di rilevanza economica, ivi compresi la gestione dei rifiuti speciali, attività nel loro complesso di pubblico interesse ai sensi dell'art. 178 del D.lgs.vo 152/2006, nonché tutte le altre attività di libero mercato nel settore della gestione e trattamento dei rifiuti, infatti può effettuare attività accessorie e complementari sia direttamente che tramite società controllate/collegate.

In un'ottica di miglioramento e di rafforzamento del Sistema 231 esistente e di adeguamento alla normativa anticorruzione e al Codice della Trasparenza, PicenAmbiente S.p.A. intende confermare e sviluppare costantemente la cultura della legalità e della trasparenza dei propri processi organizzativi e dei risultati della propria attività.

Per quanto concerne i profili di interesse per le altre "società partecipate direttamente da amministrazioni pubbliche" disciplinati dal TUSPP di cui al D.lgs.vo 175/2016, si specifica quanto segue.

La PicenAmbiente Spa è conforme al disposto del comma 1 dell'art. 3 del TUSPP, in quanto è una società costituita in forma di società per azioni.

La partecipazione del Comune è conforme al disposto del comma 2 dell'art. 4 del TUSPP, in quanto svolge la gestione di un servizio d'interesse generale attraverso un contratto di partenariato di cui all'articolo 180 del decreto legislativo n. 50 del 2016, con un imprenditore selezionato con le modalità di cui all'articolo 17, commi 1 e 2, ovvero la PicenAmbiente Spa è titolare della concessione del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani nei Comuni ed Enti Pubblici soci.

La società è altresì già conforme alle disposizioni dell'art. 17 comma 1, in quanto nella PicenAmbiente Spa, quale società a partecipazione mista pubblico-privata, la quota di partecipazione al capitale del soggetto privato è nettamente superiore (49,5%) al minimo previsto del 30% (tra l'altro il proprio statuto prevede un minimo del 40% del capitale - art. 5) e la selezione del socio privato si è svolta, all'epoca, con una procedura di gara ad evidenza pubblica conforme all'attuale norma dell'articolo 5, comma 9, del D.lgs.vo n. 50/2016 avente ad oggetto, al contempo, l'acquisto della partecipazione societaria da parte del socio privato e l'affidamento del contratto di concessione oggetto dell'attività della società mista, ovvero il Comune di San Benedetto del Tronto ha espletato nell'anno 2011 una gara ad evidenza pubblica "a doppio oggetto", PER LA SELEZIONE DEL SOCIO PRIVATO PARTNER INDUSTRIALE AL 49,59 % E L'ATTRIBUZIONE DI SPECIFICI COMPITI OPERATIVI DELLA PICENAMBIENTE SPA – SOCIETÀ MISTA A MAGGIORANZA PUBBLICA (PPPI), AFFIDATARIA IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO LOCALE DI GESTIONE INTEGRATA DEI

RIFIUTI ED ATTIVITÀ CONNESSE E CORRELATE DI CUI ALL'OGGETTO SOCIALE **CIG 3875269524**, adottando la procedura ristretta ai sensi degli artt. 3 e 55 del D.Lgs. 163/2006, tenendo conto delle Comunicazioni interpretative della Commissione 2007/C-6661 del 5 febbraio 2008 e 2006/C-179 del 1 agosto 2006 e il criterio di selezione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base degli elementi e dei criteri indicativamente riportati nel bando di gara, poi specificati nella successiva lettera invito.

In un'ottica di miglioramento della compliance aziendale, di rafforzamento del Sistema 231 esistente e di adeguamento alla normativa anticorruzione e al Codice della Trasparenza, PicenAmbiente S.p.A. intende confermare e sviluppare costantemente la cultura della legalità e della trasparenza dei propri processi organizzativi e dei risultati della propria attività.

Organizzazione e composizione Societaria è la seguente:

A) Organo di indirizzo Politico: La PicenAmbiente S.p.A. è una società per azioni a capitale misto pubblico-privato di PPPI costituita da Enti pubblici e imprese private, come segue:

SOCI PUBBLICI

Comune di San Benedetto del Tronto (AP) 19,36%

Comunità Montana del Tronto (AP) 11,10%

Comune di Grottammare (AP) 5,82%

Comune di Monteprandone (AP) 5,14%

Comune di Spinetoli (AP) 2,30%

Comune di Ripatransone (AP) 1,80%

Comune di Acquaviva Picena (AP) 1,38%

Comune di Massignano (AP) 0,66%

Comune di Offida (AP) 0,52%

Comune di Cupra Marittima (AP) 0,47%

Comune di Monsampolo del Tronto (AP) 0,37%

Comune di Colli del Tronto (AP) 0,28%

Comune di Carassai (AP) 0,25%

Comune di Castel di Lama (AP) 0,20%

Comune di Castorano (AP) 0,20%

Comune di Folignano (AP) 0,20%

Comune di Cossignano (AP) 0,10%

Comune di Maltignano (AP) 0,05%

Comune di Montalto delle Marche (AP) 0,05%

Comune di Rotella (AP) 0,02%

Comune di Montemonaco (AP) 0,02%

Comune di Montedinove (AP) 0,02%

TOTALE SOCI PUBBLICI 50,41%

SOCI PRIVATI

ECONORD SpA 25,27%

DECO SpA 21,80%

TEATE ECOLOGIA SPA 2,48%

PICENAMBIENTE Spa (azioni proprie) 0,04%

TOTALE SOCI PRIVATI 49,59%

B) Organo di indirizzo gestionale/amministrativo: Gli organi di indirizzo gestionale/amministrativo sono il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

Sul sito www.picenambiente.it è presente la sezione del portale "PicenAmbiente trasparente" nella quale sono resi accessibili le informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività della PicenAmbiente S.p.A., già dotata di un proprio Sistema 231 ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i., in ossequio ai principi fissati nella Legge 6 novembre 2012 n. 190, nel D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica PICENAMBIENTE S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e

l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per PICENAMBIENTE S.p.A. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

PICENAMBIENTE S.p.A. condanna, all'interno della propria organizzazione, qualsiasi forma di discriminazione che possa basarsi su razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. I Principi fondamentali alla base della presente Politica per la Parità di Genere sono:

- PARI OPPORTUNITA', IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE "Tolleranza zero"

L'attenzione con la quale PICENAMBIENTE S.p.A. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, tende, coerentemente con l'obiettivo 5 dell'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile nonché con la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 ispirata alla Gender Equality Strategy 2020-2025 dell'Unione europea, al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della PICENAMBIENTE S.p.A. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

PICENAMBIENTE S.p.A. pertanto si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti;
- ✓ a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione ad eventuali eventi, congressi e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazione;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti ove possibile tenuto conto dell'erogazione di un servizio pubblico essenziale non interrompibile anche attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di comunicazione integrata (web, ecc.), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE COLLEGATE

Direttamente associati alla politica generale la nostra organizzazione definisce gli impegni relativi alle politiche di gestione del personale, delle carriere e della comunicazione in modo che sia espressa in maniera inequivocabile e conosciuta da tutti gli stakeholders la volontà della PICEMBIENTE SPA di perseguire la parità di genere, creare un ambiente di lavoro inclusivo valorizzando le diversità e supportare l'empowerment femminile:

Selezione ed assunzione

L'azienda applica al personale dipendente il CCNL Nazionale dell'Igiene Ambientale Aziende Private FISE ASSOAMBIENTE.

Ai sensi dell'art. 1, comma 16, lett. b della legge 190/2012, la PicenAmbiente Spa, società privata a partecipazione pubblica non sottoposta a controllo ex art. 2359 CC, circa il reclutamento esterno del personale dipendente applica e si conforma al proprio Regolamento interno per il Reclutamento del personale vigente, pubblicato del proprio sito www.picenambiente.it nella sezione "Bandi e gare", in conformità a quanto previsto dalle norme vigenti applicabili in materia (L. 133/2008). In detta sezione del sito sono altresì pubblicati gli eventuali avvisi di selezione del personale in corso (e la documentazione correlata, calendari prove, esiti prove, ecc.) relativi alle ricerche di personale per esigenze di assunzioni.

PICENAMBIENTE S.p.A. si impegna a perseguire nel recruitment di personale la parità di genere in fase di selezione e assunzione valorizzando nel processo di assunzione la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze come criteri guida nella scelta dei migliori candidati. La PICENAMBIENTE S.p.A. S.r.l. predispone pertanto attraverso appositi Avvisi di Selezione e/o di Pre-Selezione una adeguata descrizione della mansione in modo neutro rispetto al genere e processi di reclutamento rivolti sia a uomini che a donne, adottando un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio.

Gestione della carriera

PICENAMBIENTE S.p.A. pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali tecniche-professionali acquisite e/o dimostrate durante il rapporto di lavoro, sugli skill e sui livelli professionali che caratterizzano il dipendente. PICENAMBIENTE S.p.A., tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale a cui è rivolta l'opportunità di ricevere specifica formazione o specifiche comunicazioni sul miglioramento delle competenze professionali e sulla gestione degli ostacoli che possono crearsi sul luogo di lavoro garantendo la partecipazione equa e paritaria dei generi a percorsi di formazione e di valorizzazione inclusi quelli che hanno come contenuto la leadership, tenuto conto dei livelli di adeguatezza della produttività sul lavoro, dell'efficienza, efficacia ed economicità necessaria per l'espletamento di servizi pubblici locali da erogare.

Equità salariale

PICENAMBIENTE S.p.A. è fermamente convinta che l'equità salariale sia indispensabile nella creazione di un ambiente di lavoro giusto ed inclusivo in cui tutti possano dare il meglio di sé.

Garantisce, quindi, parità retributiva a fronte di medesime responsabilità, medesimo livello di inquadramento e/o a parità di competenze e/o a parità di mansioni affidate e/o di inquadramento nell'organigramma funzionale della società. Il rispetto di quanto detto viene assicurato attraverso il riconoscimento ai propri dipendenti, indipendentemente dal genere e più in generale nel pieno rispetto del principio di non discriminazione, di quanto al tempo vigente previsto sull'argomento dal CCNL applicato (FISE ASSOAMBIENTE) e/ dal Contratto Integrativo Aziendale di 2° livello, dagli Accordi di prossimità e/o dalle disposizioni interne relative all'organigramma aziendale per funzioni.

Genitorialità, cura

PICENAMBIENTE S.p.A. si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità incentivando la richiesta per il congedo di paternità. PICENAMBIENTE S.p.A. tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo,

sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con attività di supporto.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

PICENAMBIENTE S.p.A. sviluppa azioni concrete per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (smart working, flessibilità oraria) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati, che comunque debbano risultare compatibili per la Direzione con il mantenimento dell'efficienza, efficacia ed economicità necessaria da parte dell'azienda per l'espletamento di servizi pubblici locali da erogare.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

PICENAMBIENTE S.p.A. si impegna altresì a prevenire e gestire ogni forma di violenza, molestia e di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro adottando un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi di eventi avversi segnalati.

PICENAMBIENTE S.p.A. pone, infatti, particolare attenzione anche al linguaggio utilizzato tra e nei confronti dei dipendenti, sensibilizzando a una comunicazione il più possibile cortese e rispettosa. In caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso le modalità previste.

Comunicazione

PICENAMBIENTE S.p.A è impegnata a promuovere una cultura inclusiva e non discriminatoria, valorizzando le diversità e l'empowerment femminile in tutte le sue attività di comunicazione, sia interna che esterna al fine di creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo e dando il proprio contributo ad una società più equa.

La comunicazione aziendale dovrà evitare l'utilizzo di immagini, linguaggi e messaggi che perpetuino stereotipi di genere. Questo dovrà concretizzarsi nell' utilizzo un linguaggio neutro, inclusivo e di valorizzazione delle diversità in senso ampio, nel non utilizzo immagini che rappresentino ruoli di genere stereotipati promuovendo una rappresentazione equa delle donne e degli uomini in tutti i materiali e strumenti di comunicazione.

DIFFUSIONE MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, sarà comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale e, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, potranno essere riconfermate o aggiornate al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

San Benedetto del Tronto, 5/8/2024



PICENAMBIENTE S.p.A.
Amministratore Delegato
Dr. Leonardo Collina