

AVVISO DI SELEZIONE N. 15/2022- AREA IMPIANTI -PROFILO C) ADDETTI MANUTENZIONI IMPIANTI E MEZZI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E/O CON CONTRATTO INTERINALE CON POSSIBILITÀ DI CONVERSIONE A TEMPO INDETERMINATO

In esecuzione a quanto previsto dall'AVVISO DI PRE-SELEZIONE N. 11/2021, la PicenAmbiente Spa in aderenza alle disposizioni di legge in materia, rende nota la necessità di procedere alla ricerca ed alla selezione di personale, per titoli ed esami, per la formazione di una **graduatoria** con la qualifica di addetto **Area Impianti, livello 1B, 2B, 3B, 4B**, del vigente CCNL FISE ASSOAMBIENTE riservato esclusivamente agli ammessi all'AVVISO DI SELEZIONE NUM. 11/2021; procedura utile anche per valorizzare, la professionalità acquisita dal personale che ha già operato e sta operando nelle attività di trattamento, raccolta e trasporto dei rifiuti urbani per la PicenAmbiente Spa nell'ambito dei servizi di igiene ambientale. Rimangono esclusi da detta priorità i candidati coinvolti da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, nonché da dimissioni volontarie.

ART.1 - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO DELL'OFFERTA DI LAVORO:

PROFILO A) Addetti alla manutenzione di impianti di selezione differenziata e di trattamento dei rifiuti e mezzi per la raccolta dei rifiuti. (liv. 1B-2B-3B-4B).

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere stato ammesso alla graduatoria di cui all'Avviso di Pre-selezione num. 11/2022.
2. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti e/o in corso;
3. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
5. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. essere di sana costituzione fisica ed essere in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione da svolgere oggetto della selezione, nonché di essere esente da assunzione di sostanze stupefacenti, da tossicodipendenze e da etilismo;
7. essere in possesso della patente di guida categoria B o superiori in corso di validità.
8. Essere in possesso di eventuali attestati di abilitazione professionale in corso di validità alla data del presente avviso per le attività di manutenzione e conduzione impianti.
9. essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, "spezzati", notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
10. essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite;
11. non essere stato coinvolto da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
12. non avere presentato in passato alla PicenAmbiente Spa dimissioni volontarie.
13. non aver avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di PicenAmbiente Spa, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, o con dimissioni volontarie o un non rinnovo per una insufficiente valutazione della prestazione lavorativa.
14. non aver "rinunciato" alla chiamata per l'offerta lavorativa o non essere risultato non idoneo ad una precedente procedura di selezione della PicenAmbiente per il medesimo profilo professionale.
15. non trovarsi in nessun altro caso di esclusione previsto dalle leggi vigenti in materia.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida B risulti sospesa.

L'azienda si riserva di procedere, nei modi di legge, alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni rese circa la sussistenza e/o veridicità dei requisiti di ammissione.

Al presente avviso di selezione potranno partecipare anche tutti i dipendenti della PicenAmbiente in servizio e in possesso dei requisiti professionali richiesti al punto 8) – (BANDO INTERNO).

Tutti i suddetti requisiti, dovranno essere posseduti, **a pena di esclusione dalla selezione**, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e dovranno permanere al momento della

eventuale assunzione, salvo quanto non diversamente previsto dal presente avviso.

ART.3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, **seguendo obbligatoriamente pena esclusione**, tutti i punti e gli elementi indicati e richiesti nello schema del fac-simile allegato **che deve essere inviata esclusivamente, pena esclusione, SOLO VIA EMAIL** al seguente indirizzo:

selezionepersonale@picenambiente.it

PICENAMBIENTE SPA

Contrada Monte Renzo, 25 63074 – San Benedetto del Tronto (AP).

Nell'oggetto dell'email dovrà essere indicata la seguente dicitura: **“SELEZIONE N. 15/2022 – AREA IMPIANTI PROFILO A) ADDETTI SELEZIONE-IMPIANTI con nome e cognome del candidato mittente”.**

Le domande di partecipazione devono essere spedite via email entro (e ricevute al server Picenambiente) e non oltre il giorno 10/6/2022 (TERMINE PERENTORIO), pena l'esclusione dalla selezione. Si specifica che si considerano prodotte in tempo utile le domande che siano state ricevute dalla PicenAmbiente a mezzo email entro il suddetto termine sopra previsto e a tal fine **farà fede esclusivamente la data di ricezione dell'email al server della PicenAmbiente Spa: chi volesse avere prova di avvenuta spedizione potrà inviare la domanda di partecipazione con una propria PEC al seguente indirizzo PEC**

picenambiente@pcert.it. Non sono ammesse buste e/o domande consegnate a “mano” o con altra modalità. La ricezione successiva a tale termine perentorio, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, determinerà la non ammissione automatica alla selezione. La firma del candidato in calce della domanda dovrà essere leggibile, **pena l'esclusione**.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e/o dall'eventuale assunzione e/o comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro se sarà accertata successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

a) (ove variata rispetto a quella già consegnata – non obbligatorio) fotocopia (leggibile) della patente di guida o superiore validi alla data della scadenza della presentazione della domanda.

b) (ove variato rispetto a quello già consegnato – non obbligatorio) se cittadino extracomunitario, copia (leggibile) di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro;

c) curriculum vitae aggiornato sottoscritto con allegata la fotocopia degli attestati di formazione dei titoli abilitativi posseduti e dichiarati

che il candidato ritiene utile ai fini della valutazione della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende (con indirizzo) o gli Enti dove sono state prestate, il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che non possano consentire una facile attribuzione dei punteggi per i titoli, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta;

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste formulate dalla PicenAmbiente Spa per integrazioni e verifiche.

Non saranno ammesse dunque le domande:

1) spedite via email oltre il termine di scadenza suddetto o pervenute in altre modalità diverse dall'email;

2) che non risultano rispettare i requisiti di ammissione richiesti;

3) che risultano incomplete (sia nella forma che nella sostanza);

4) in qualche modo formulate in maniera condizionata o le domande di ammissione che non abbiano all'interno tutti – nessuno escluso - gli elementi e punti riportati nello schema fac-simile di domanda allegato al presente avviso.

Si specifica che debbono presentare domanda di partecipazione nei termini e nelle modalità sopra indicate (via email) anche coloro che sono attualmente in servizio presso la PicenAmbiente Spa.

ART.4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande di ammissione alla selezione e alla successiva selezione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice interna aziendale. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

ART.5 - ELENCO AMMESSI ALLA SELEZIONE E COMUNICAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, alla successiva selezione e alle prove d'esame sarà inviato via email a ciascun candidato e anche pubblicato sul sito internet www.picenambiente.it sezione Bandi e Gare (sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 – Piano terra S. Benedetto Tr.).

Si avvisa che i candidati ammessi dovranno presentarsi puntualmente (pena esclusione) alla selezione e/o alle varie prove previste o alle chiamate sempre muniti di documento di riconoscimento. Al recapito email o telefonico rilasciato nella domanda per le comunicazioni, potrà essere chiesto ai candidati di produrre la documentazione comprovante quanto dichiarato in sede di domanda o nel curriculum vitae: si specifica che la richiesta di attestazione dei periodi lavorativi indicati nella domanda/cv dovrà essere fatta esclusivamente mediante presentazione da parte del candidato della scheda professionale rilasciata dal competente centro per l'impiego: la presentazione di tutta l'eventuale documentazione richiesta dovrà avvenire entro e non oltre il termine assegnato nella richiesta di documentazione da parte della PicenAmbiente Spa, pena l'esclusione automatica del candidato dalla procedura di selezione, ovvero dalla successiva graduatoria.

Si avvisa che la mancata presentazione dei candidati alla selezione e/o alle diverse prove di selezione che verranno comunicate, qualunque ne sia la causa anche se non imputabile al candidato, determinerà l'automatica esclusione dalla presente procedura di selezione.

1° Prova – Colloquio individuale – Valutazione CV

Il colloquio individuale, attraverso l'esame del cv, con il candidato è teso ad accertare la verifica del possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali, tecniche e realizzative del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione e quindi valutazione del CV, **attribuendo a tale 1° prova un punteggio massimo di 30 punti.**

La valutazione dei candidati verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione delle conoscenze e delle precedenti esperienze lavorative desumibili dal CV: punteggio da **1 a 5.**
- valutazione dei requisiti caratteriali e motivazionali (presentazione / motivazioni lavorative/aspetti caratteriali, ecc.): **punteggio da 1 a 25.**

I candidati che avranno totalizzato un punteggio complessivo **pari o superiore a 15 (quindici) saranno ammessi alle successive prove di esame.**

L'elenco dei candidati, che avranno superato positivamente la prima prova, per essere ammessi alla seconda prova d'esame, sarà comunicato ai candidati via email e pubblicato sul sito internet www.picenambiente.it (e sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.) entro 5 giorni dalla data di conclusione dei colloqui.

2° Prova – Prova pratica operativa.

Nell'avviso di pubblicazione dei candidati ammessi alla seconda prova d'esame verrà stabilita la data, l'ora e il luogo di convocazione alle successive prove d'esame, ovvero diversamente verrà data comunicazione dell'esito conclusivo della selezione. La convocazione per le suddette prove potrà avvenire anche con un ristretto margine di preavviso.

Si avvisa che tutti coloro che saranno ammessi alla 1° Prova, sono fin da ora convocati alla 1° PROVA MARTEDI' 15 GIUGNO ALLE ORE 15,00 PRESSO LA SEDE DELLA PICENAMBIENTE SPA – “SALA GIADA” – IN C.DA MONTE RENZO, 25, IN SAN BENEDETTO DEL TRONTO.

In tal senso la società si riserva la facoltà, a secondo dello specifico profilo professionali da esaminare, di sottoporre i candidati a delle prove pratiche operative attinenti direttamente e indirettamente al lavoro/mansione da svolgere.

Oggetto della Prova pratica operativa: Al fine di garantire uguali condizioni a tutti i candidati, si opererà in modo che gli stessi possano disporre, in egual misura, degli stessi materiali, di apparecchiature, o strumenti, automezzi, ecc. che forniscano le medesime prestazioni, di eguale spazio operativo e di quant'altro necessario allo svolgimento della prova stessa in condizioni di parità effettiva. Laddove, per motivi logistici e/o organizzativi, se ne presenti la necessità, la prova pratica può essere espletata in più sedi e in date diverse.

Massimo punteggio attribuibile alla prova pratica 70 punti – Punteggio minimo per il superamento della prova pratica: 35 (trentacinque) punti.

(OPZIONALE) Esame scritto

La società si riserva la facoltà, qualora ad esempio il numero di domande pervenute risultino superiore a n. 50 ammissibili per profilo professionale richiesto, di eseguire una ulteriore prova di pre-selezione per essere ammessi alla 1° prova, consistente in un esame scritto. In tal caso si procederà ad effettuare un apposito avviso di pubblicazione del calendario esame-scritto per profilo professionale, che sarà sempre inviato via email al candidato o pubblicato sul sito internet www.picenambiente.it (e sulla bacheca della sede aziendale di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.). La convocazione per le suddette prove potrà avvenire anche con un ristretto margine di preavviso.

Si avvisa che tutti coloro che saranno ammessi alla 2° Prova, sono fin da ora convocati alla 2° PROVA A PARTIRE DA LUNEDI' 20 GIUGNO ALLE ORE 15,00 PRESSO LA SEDE DELLA PICENAMBIENTE SPA IN VIA PIAVE, 69/B IN SPINETOLI.

Oggetto dell'esame scritto (opzionale): Test a risposta unica o multipla su argomenti generali inerenti l'instaurazione di un rapporto di lavoro (CCNL Fise Assoambiente), la sicurezza sul lavoro (D.lgs.vo 81/2008) e argomenti specifici in base al profilo professionale e operativo del caso, (codice della strada rif. D.lgs.vo 285/1992, la gestione dei rifiuti rif. D.lgs.vo 152/2006 Parte IV).

Massimo punteggio attribuibile all'esame scritto 50 punti – Punteggio minimo per il superamento della prova esame scritto: 25 (venticinque) punti. A tal riguardo si specifica che - se del caso - verrà redatta una graduatoria (tra coloro che avranno superato l'esame scritto dal punteggio più alto, al più basso) fino a massimo di 50 candidati, i quali risulteranno quindi ammessi alla 1° Prova – Colloquio individuale – Valutazione CV. In caso di parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria il candidato anagraficamente più anziano.

Si ribadisce espressamente che è causa di esclusione - dalla procedura di selezione - del candidato che risulterà assente (per ogni e qualsiasi ragione) alla “chiamata” per lo svolgimento della relativa prova-esame, nei giorni e negli orari previsti dal calendario prove-esami comunicati a mezzo email e pubblicato dalla società nelle modalità previste da questo avviso di selezione.

Coloro che inviano regolarmente domanda di partecipazione alla presente selezione e sono in servizio alla data del presente avviso sono dispensati dalla prova 1° curriculare e dalla 2° prova pratica avendo l'azienda, ai fini valutativi, già piena conoscenza del profilo professionale e delle competenze/abilità tecniche-operative del candidato: **pertanto gli stessi non saranno convocati ne alla 1° prova né alla 2° prova.**

ART.7 – RISULTATI DELLA SELEZIONE

Al termine delle prove d'esame verrà redatta la graduatoria finale con l'inserimento di tutti i candidati che avranno superato la selezione in ordine decrescente dal *più alto punteggio raggiunto*; punteggio individuale che sarà dato dalla somma dei punti conseguiti nelle prove svolte (escluso il punteggio conseguito con l'esame scritto laddove eseguito) e dalla votazione attribuita ai requisiti valutati.

I candidati che otterranno i punteggi più alti saranno quindi inseriti nella rispettiva graduatoria come esito della procedura di selezione. In caso di parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria il candidato anagraficamente più anziano. In conclusione pertanto l'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di “chiamata” in caso di assunzione, che avverrà in relazione alle esigenze aziendali di impiego nel corso del tempo.

La graduatoria di idoneità e degli ammessi di questa selezione sarà comunicata al candidato via email e anche pubblicata sul sito internet www.picenambiente.it (e affissa sulla bacheca della sede amministrativa di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto Tr.).

Nel corso del periodo di vigenza della graduatoria, l'azienda sulla base delle specifiche esigenze di servizio da coprire, inizierà, a partire dai primi in ciascuna graduatoria, a convocare e quindi invitare i candidati idonei a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo determinato o interinale ed a produrre eventualmente le necessarie certificazioni attinenti e dichiarate. Nel caso in cui, con preavviso di otto giorni solari, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso PicenAmbiente Spa, la società procederà con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un aspirante lavoratore disponibile con gli stessi termini di preavviso. Solo dopo lo scorrimento di tutta la

graduatoria potrà essere nuovamente preso in considerazione, per una seconda e ultima volta, la chiamata agli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza. La seconda rinuncia costituisce motivo di esclusione dalla procedura-selezione-graduatoria. In caso di rinuncia del candidato in graduatoria alla chiamata-presca "in servizio" o se un candidato in graduatoria non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà escluso dalla graduatoria e verrà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Altresì se un candidato idoneo non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, nel termine impartito, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni e quindi dalla graduatoria.

L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda compreso quanto previsto dal CCNL FISE, nonché a seguito dell'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica mediante visita medica preventiva, **senza prescrizioni. In caso di prescrizioni limitative l'azienda si riserva di non poter procedere all'assunzione, senza che il candidato possa nulla eccepire.**

ART.8 – FORMA DI CONTRATTO E INQUADRAMENTO

Il contratto collettivo applicato è il CCNL FISE Assoambiente per le imprese private di igiene ambientale.

L'inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è Addetto area impianti, posizione parametrica B, previo per il periodo di ingresso e di formazione "on the job" a mansioni anche con livello inferiore. Il candidato lavoratore accetta con la partecipazione al presente avviso senza riserva alcuna, che la PicenAmbiente Spa possa utilizzare, in caso di necessità, lo stesso, previa adeguata formazione ai fini della sicurezza, nell'ambito di tutte le mansioni previste dall'area conduzione a dell'area spazzamento/raccolta rifiuti previste dal CCNL Fise.

Il contratto proposto può essere a tempo determinato e/o interinale della durata minima di mesi 2 (mesi). Ai sensi del CCNL vigente il lavoratore chiamato in servizio è sottoposto al periodo di prova, laddove previsto.

L'assunzione è comunque sempre subordinata al possesso della patente di guida non sospesa.

ART.9 – VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

I lavoratori con contratto a termine e/o interinali sarà applicato un **sistema di valutazione della prestazione lavorativa** (a cura delle competenti figure aziendali di riferimento e secondo i criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale in essere) attraverso la compilazione di una scheda di valutazione individuale, con la quale sarà rilevata la capacità operativa e professionale del soggetto oltre che l'impegno e la qualità della prestazione resa, mediante attribuzione di punteggio (**da 1 a 20 – punteggio minimo di idoneità: 10**). In presenza di provvedimenti disciplinari saranno decurtate dal punteggio finale le penalità corrispondenti all'entità del provvedimento irrogato. **Il punteggio minimo per rimanere nella graduatoria di merito per la possibilità di un rinnovo del contratto a tempo determinato o per una successiva chiamata, deve essere almeno pari a 10.**

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento nella graduatoria di merito interna ai fini del rinnovo o della successiva chiamata, avrà precedenza il candidato che risultava meglio posizionato nella graduatoria di idoneità iniziale.

ART.10 – FACOLTÀ DI CONVERSIONE DEL CONTRATTO A TERMINE, IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Le assunzioni di cui al presente bando si rendono necessarie per la PicenAmbiente Spa nell'ambito delle proprie e specifiche esigenze di carattere operativo finalizzate alla copertura funzionale dei servizi inerenti le attività aziendali (per ragioni di stagionalità, tipologia di servizi da prestare, per l'avvio di nuovi servizi anche a carattere sperimentale, per sostituzioni, altre esigenze organizzative e gestionali, ecc.): per il suddetto motivo le assunzioni saranno di norma effettuate con contratto a tempo determinato per un periodo minimale di 2 mesi (anche con possibilità di chiamate annue successive, ecc.), al termine dei quali periodi l'azienda si riserva la libera facoltà di poter procedere a stabilizzare alcuni e/o tutti i lavoratori, in numero utile e comunque secondo le effettive necessità aziendali, anche ai sensi di quanto previsto dal D.lgs.vo 368/2001 e tenuto conto della valutazione della sua effettiva prestazione lavorativa in azienda.

Ai fini della procedura di stabilizzazione si specifica che ai lavoratori con contratto a termine sarà applicato un **sistema di valutazione della prestazione lavorativa** (a cura delle competenti figure aziendali di riferimento e secondo i criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale in essere) attraverso la compilazione di una scheda di valutazione individuale, con la quale sarà rilevata la capacità operativa e professionale del soggetto oltre che l'impegno e la qualità della prestazione resa, mediante attribuzione di punteggio (**da 1 a 20 – punteggio minimo di idoneità: 10**).

In presenza di provvedimenti disciplinari saranno decurtate dal punteggio finale le penalità corrispondenti all'entità del provvedimento irrogato, in caso di gravi provvedimenti disciplinari con provvedimento di sospensione il lavoratore sarà escluso dalla graduatoria e dalla possibilità di stabilizzazione. **Il punteggio minimo per accedere alla graduatoria interna di merito per la possibilità di conversione del contratto a tempo determinato, in contratto a tempo indeterminato, deve essere almeno pari a 10.**

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, ai fini dell'inserimento nella graduatoria di merito interna ai fini della stabilizzazione, avrà precedenza il candidato che risultava meglio posizionato nella graduatoria di idoneità iniziale.

L'eventuale conversione a tempo indeterminato del contratto, sarà comunque subordinata:

- 1) al consolidamento dell'attività per la quale il lavoratore è stato assunto;
- 2) alla effettiva necessità di stabilizzazione del personale ed alla relativa quantificazione;
- 3) al positivo giudizio di merito dei lavoratori, individuato con il sistema di valutazione della prestazione lavorativa come sopra specificato e comunque secondo la graduatoria di merito sul punteggio relativo alla valutazione della prestazione lavorativa.

4) a quanto diversamente verrà previsto da eventuali accordi collettivi aziendali che nel corso del tempo verranno stipulati a norme di legge.

Ove il lavoratore non raggiunga il punteggio minimo di merito, anche in presenza delle condizioni 1, 2 e 3, non avrà alcun diritto alla conversione a tempo indeterminato del proprio contratto di lavoro.

ART.11 – SEDE DI LAVORO

Considerato il processo di riorganizzazione in corso che coinvolgerà gradualmente più comuni per giungere all'intero territorio servito da PicenAmbiente Spa, si informa che la sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e. L'azienda si riserva la facoltà di poter utilizzare, in caso di necessità, lo stesso lavoratore, previa adeguata formazione ai fini della sicurezza, nell'ambito di tutte le mansioni previste dall'area conduzione a dell'area spazzamento/raccolta rifiuti previste dal CCNL Fise.

ART.12 – VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 2 (due), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs.vo 196/2003 la PicenAmbiente Spa informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso.

Le domande di assunzione e candidature presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando **o non espressamente riferite al presente avviso**, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto sono a tutti gli effetti di legge nulle.

La società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, con atto motivato.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi alla PicenAmbiente Spa solo a mezzo email fino al termine ultimo di presentazione indicato all'art. 3 solo ed esclusivamente al seguente indirizzo selezionepersonale@picenambiente.it.

Non saranno fornite informazioni e spiegazioni relative alla presente procedura di selezione con modalità diverse rispetto a quella sopra indicate.

Il presente avviso di selezione (insieme all'allegato fac simile dello schema di domanda e informativa privacy) è **inviato direttamente a mezzo email ai candidati ammessi all'Avviso di Pre-Selezione num. 11/2021** e viene altresì pubblicato integralmente al seguente indirizzo: **www.picenambiente.it sezione Bandi e Gare** o disponibile in forma cartacea presso l'ufficio centralino/protocollo (Piano terra) della sede di C.da Monte Renzo, 25 in San Benedetto del Tronto.

San Benedetto del Tronto, 30/5/2022

F.TO Dr Leonardo Collina - Amministratore Delegato - PicenAmbiente Spa